

(報告事項)

第 1376 回経営委員会資料

2021 年 4 月 20 日

2021 年春季交渉の結果について

I. 主な内容

○ 組織・要員・勤務状況に関する議論

- ・ 36 協定更新にあたり、前年度の勤務状況を総括し、新年度の適正な業務・勤務管理の見通しを議論

○ 人事制度改革に関する協会からの提案

<合意事項>

- ・ 地域職員の給与等を全国職員と同様とする制度見直し
- ・ 同性パートナーを配偶者認定するダイバーシティ施策
- ・ 50 歳から 56 歳の職員に早期退職制度を時限的に実施
- ・ 日帰り出張日当の廃止等

<継続事項>

- ・ 職員体系の再編や評価・考課制度、出向、セカンドキャリア支援策等の見直し概要を説明し、議論を継続

II. スケジュール

3月11日 (木)

第一次中央交渉

3月29日 (月) ~ 30日 (火)

第二次中央交渉