

## 稟議事案に関する再発防止策について

インターネット活用業務に係る不適切な調達手続きに関する再発防止策について、会長直下に設置した、外部弁護士等の有識者からなる「NHK執行部ガバナンスレビューに関する専門委員会」からの助言も得ながら、問題の所在の整理・再発防止に向けた改善策の検討を行ってきました。

事案発生背景として、予算執行に関する議案についての多面的な確認が不十分であったことや、協会の権限範囲を定める放送法の内容および役職員が業務上果たす役割についての理解・意識の不足があったこと等を確認しました。これらを踏まえ、以下のような改善方針を策定しました。

本件事案のようなことが二度と起きないように、再発防止を徹底してまいります。

## (再発防止に向けた改善方針・具体施策)

## A) 経営の意思決定におけるチェック体制の整備・強化

1. 理事会、稟議等の議案・案件を一元的に管理・チェックする体制の整備  
各部局からの議案・案件を一元管理し、内容識別を行うことで案件の付議漏れを防止
2. 多面的な観点からのチェック体制の整備  
理事会、稟議のプロセスにおいて、法令担当部局等の牽制機能を明確に設置
3. 議案・案件のリスクの軽重に応じた審議プロセスの設定  
適法性確保の観点に着目した議案・案件のリスクを測る判断基準を策定し、  
基準に応じた審議プロセスを設定
4. 上記1～3を踏まえた意思決定の指針・規程等の整備および見直し（理事会運営規程、稟議規程等）
5. 意思決定プロセスの透明化の推進

## B) 公共放送に働く役職員の役割・責任に関する人材教育の強化

1. 役員・部局長：経営の意思決定／権限範囲に関する実践的なリテラシー教育の実施
2. 全役職員：放送法に規定されたルールへの順守についてのリテラシー教育の徹底

## C) クリエイティビティ発揮とルール順守を両立する意識・風土の醸成

1. NHKの使命や役職員の行動指針といった価値観・考え方等の徹底・浸透を通じた両立促進の原動力強化
2. 意識・風土の醸成を支える施策として人材要件や評価等人事面の措置も検討

## D) 経営委員会、監査委員会に対する執行部からの情報提供の拡充

1. 上記改善策に基づく新たな意思決定プロセスに沿った決定状況等の報告
2. 役職員への教育状況や意識・風土の改善状況の報告