

(その他事項)

第 1235 回経営委員会資料

平成 27 年 4 月 14 日

平成 27 年春季交渉の結果について

I. 主な議論

- **業務量と要員のバランス、労使合同委員会に関する議論**
 - ・ 全体最適の基本的な考え方をふまえ、業務の優先順位、業務量のコントロールや適正な勤務管理について議論
 - ・ 業務量に関する組合員の課題意識・不安感について、真摯に議論に向き合うことを確認

 - **協会提案（傷病欠勤・休職制度の総合的な見直し）**
 - ・ 提案内容で合意

 - **処遇に関する議論**
 - ・ 給与制度改革を進めるとともに、定昇は制度どおり実施し、賞与についても前年度どおりの基準で支給
- 〔その他〕
- ・ 福利厚生施策の総合的な見直し

II. スケジュール

3 月 5 日 (木)

中央委員会

3 月 25 日 (水) ～ 27 日 (金)

中央交渉