

# NHKビジネスクリエイト

2023年度 事業計画

## 基本方針

「NHKビジネスクリエイト経営計画（2021～2023年度）」の最終年度となる2023年度は、「NHK経営計画（2021～2023年度）」の修正で示された「新しいNHK」を目指す構造改革に対応しながら、NHKグループの放送、インフラ、事務各部門の事業運営に不可欠な業務の支援を担う「総合サポート企業」としての役割を果たし、みずからの経営計画の達成を目指していく。NHK放送センターの建替関連業務を引き続き支援するとともに、NHKの関連団体などが利用する第一共同ビル（自社ビル）の建替工事を着実に進めて、新たなワークスタイルを追求するオフィスの提供に貢献する。新しい経営資源管理システム（ERP）が2023年度末までにNHK本体で導入される予定であることから、この導入に向けた取り組みに積極的に参画し、人材育成とナレッジの蓄積を進めることで、NHKグループへの展開を視野に支援していく。また、自社においてもシステム活用やIT化を一層進めて多様な働き方の促進を図る。一人ひとりの能力の最大化や働き方の選択肢を広げることなどを目指す人事制度改革を推進するとともに、より強固な組織としていくために今後の組織運営や会社経営を担う人材の育成にも一層力を入れていく。

## 重点施策と行動計画

### 1. 第一共同ビル建替事業を「基本計画」に沿って推進し、機能的かつ安全、快適なオフィスの実現によりNHKグループの経営に貢献する

- ・NHK関連団体が入居予定の第一共同ビル（自社ビル）の建替事業（2023年度は解体工事を実施予定）を安全確実に進めるとともに、新1ビル（仮称）を「新たなワークスタイルを追求するオフィス」とするための研究・調整を行う。

### 2. 業務のスリム化・効率化について、①既に提出した提案について委託元との検討を継続し、合意できたものから順次実施するとともに、②引き続き他の業務についても改善提案を行い、NHKグループの経営課題に対するソリューション提案を積み重ね、実現につなげることで効率的業務運営に寄与する

- ・これまで蓄積してきた豊富な実務ノウハウを生かして、各分野の業務の課題解決策を提案する提案型企業への進化に向け、具体的な取り組みを進める。一例として、2022年度から検討している「調達業務改革」や本体・関連団体の新ERP対応、放送センター建替への対応など、既にNHKからの求めに応じて多くの分野で実務的検討に協力しており、NHK業務の効率化や経営基盤の強化、センター建替の円滑な実施などで具体的な成果を上げていく。

### 3. 一人ひとりの能力の最大化や多様な働き方の実践などをねらいとした人事制度改革の定着を図り、NHKグループに求められるマネジメント人材の育成に注力する。

- ・2022年度に導入した人事制度改革の諸施策の定着を図るとともに、より自律的でより質の高い業務運営を実践する組織としていくために今後の組織運営や会社経営を担う人材の育成に一層力を入れていく。階層別の独自研修を一層充実させるとともに、社内留学や資格取得支援、中堅層以上を対象としたリカレント教育の推進によってマネジメント力（主として組織運営、問題解決の能力）や専門技能の向上を図るなど、各年代においてNHKグループに貢献する人材の育成に引き続き努める。あわせて、こうした人材の活用を積極的に行う。

## 収支計画・予算

（単位 億円）

売上高	営業利益	当期純利益
94.4	▲7.1	▲4.8